

Муратбаева Г.Н.

**КЫРГЫЗСТАНДА АЯЛДАРДЫН УКУГУН КОРГОО БОЮНЧА КӨЙГӨЙЛӨРДҮ
ЧАГЫЛДЫРУУДАГЫ КЭЭ БИР КӨРСӨТКҮЧТӨР ТУУРАСЫНДА**

Муратбаева Г.Н.

**О НЕКОТОРЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ИНДИКАТОРАХ В ОСВЕЩЕНИИ ПРОБЛЕМ
ЗАЩИТЫ ПРАВ ЖЕНЩИН В КЫРГЫЗСТАНЕ**

G.N.Muratbaeva

**THE SOCIAL INDICATORS LIGHTING THE WOMEN'S PROTECTION ISSUES IN
KYRGYZSTAN**

УДК 342.726 (574)

Макалада жүргүзүлгөн сурамжылоонун жыйынтыгы боюнча алынган кээ бир практикалык көрсөткүчтөр келтирилген. Процесте белгиленгендей, мамлекет тарабынан аялдардын эмгегин пайдалануу аялдардын табигый өзгөчөлүктөрүн эске алуу менен камсыздандырылган. Эне жана баланын эмгек чөйрөдө коргоого алынышы жана энелик мезгилге байланышкан кошумча жеңилдикте укуктук системада каралган. Мамлекет тарабынан аялдарга берилген социалдык кепилдик маселелерин карап чыгып, биз төмөндөгүдөй пикирге келдик: аялдардын тең укуктуулугу – качан аялдар ошол эле укуктардын көлөмү менен бирге дагы кошумча укуктарга ээ болгондо гана ишке ашмакчы.

Негизги сөздөр: социалдык индикаторлор, аялдардын укуктарын коргоо, гендердик ролдор, аялдардын жана кыздардын трафикалары, социалдык – укуктук регламентация жана аялдардын ролунун адаптациясы.

В статье даны некоторые практические данные, полученные в результате проведенного анкетирования. В процессе исследования отмечается, что государством обеспечивается применение женского труда с учетом природных особенностей женщин. Правовая система охраны материнства и детства в сфере труда включает установление облегченных условий труда и дополнительных льгот в связи с материнством. Рассмотрев вопросы социальных гарантий, предоставляемых женщинам государством, полагаем, что равноправие женщин будет тогда, когда женщины, обладая тем же объемом прав, будут наделены еще и дополнительными.

Ключевые слова: социальные индикаторы, защита прав женщин, гендерные роли, трафик женщин и девушек, социально-правовая регламентация и адаптация роли женщин.

This article presents some practical data obtained as a result of the survey. In the process it's noted that the state provided the use of the female labor taking into account the natural characteristics of women. The legal system of maternal and child health in the working sphere and other benefits connecting with maternity. Having considered the issues of social guarantees provided by the state to women, we believe that women's equality is when women possessing the same scope of rights to be vested also the optional.

Key words: social indicators, protection of women's right, gender roles, women and girls' traffic, social and legal regulation and adaptation of the role of women,

На законодательном уровне в большинстве стран, в том числе и Кыргызстане, закреплено равноправие женщин с мужчинами, в ряде случаев их особые права. Вместе с тем, факт неравноправия и дисбаланса остается очевидным.

Культура общества как совокупность ценностей меняется медленно, как известно, мужчины по-прежнему занимают доминирующее положение во многих общественно значимых сферах. Однако самым вызывающим проявлением неравноправия до сих пор остается насилие в отношении женщин и эта проблема актуальна не только для Кыргызстана.

В процессе исследования были собраны и обработаны данные, которые были необходимы для осмысления природы и масштабов этого явления. Полагаем, что достижение цели исследования позволит:

- понять наличие проблемы насилия и возможности его снижения;
- выработать и осуществить просветительские, образовательные программы,
- выработать меры по оказанию помощи женщинам в случаях насилия.

Для достижения целей исследовательских задач в 2 городах Кыргызской Республики (г. Ош, г. Джалал-Абад) было проведено анкетирование среди 200 женщин и молодых девушек.

Так, респондентами стали студенты и преподаватели вузов, учителя средних школ, работники различных предприятий и учреждений, домохозяйки, а также женщины, работающие на центральных рынках указанных городов. Анкетирование проводилось в двух направлениях:

- изучение насилия в отношении женщин в сфере семейно-бытовых отношений;
- изучение сексуального насилия, сексуального домогательства по месту работы (учебы) и трафика в отношении женщин в Кыргызской Республике.

Приведем некоторые данные исследования. Так, нами выделены такие аспекты, как:

1. Гендерные роли и задачи мужчины и женщины в семье.

Важно отметить, что исследование социальных ролей внутри семьи играет важную роль в понимании взаимоотношений мужчин и женщин. В

семье закладываются основы воспитания, образования и формирования личности.

На вопрос: 1. *Есть ли в вашей семье лица, злоупотребляющие алкоголем?* Большинство респондентов ответили «да» (около 42, 5%). Следует отметить, что из лиц, которые ответили «да», по национальности: европейской - 68%, азиатской - 32%.

На вопрос *Кто распоряжается в Вашей семье бюджетом?* Большинство респондентов (около 23,8%) ответили, что сами, 13,2% - мать, 26,6% - муж, 23,1 - совместно, 1% - другие члены семьи. Из числа проживающих в городе: европейской национальности - 67%, азиатской национальности - 33%, в селе: европейской национальности - 84%, азиатской национальности - 16%. По семейному положению: вдовы - 62%, разведены -16,4%, не замужем - 11,2%, состоят в гражданском браке - 10,4%.

Из тех, которые ответили «муж», по национальности: в городе: европейской национальности - 45%, азиатской национальности - 55%. По образованию: неполное среднее - 5%, среднее - 36%, среднее специальное -39%, неоконченное высшее - 11%, высшее - 9%. По роду деятельности: не работающая - 38%, работающая - 35%, учащаяся - 27%.

Из тех, которые ответили «совместно», по национальности: европейской - 78%, азиатской - 22%. По образованию: среднее специальное -20%, неоконченное высшее - 35%, высшее - 45%. По роду деятельности: не работающая - 12%, работающая - 48%, служащая - 29%, учащаяся - 11%.

На вопрос *разделяет ли в семье мужской пол на труд женский и мужской?* 48 респондентов ответили «да», что составило на 16% больше ответа «нет». Из тех, которые ответили «да», Из числа проживающих в городе: европейской национальности - 37%, азиатской национальности - 63%. По возрасту: 17-29 лет - 38%, 30-49 лет -30%, 50 и старше - 32%. По образованию: неполное среднее - 44%, среднее специальное - 25%, неоконченное высшее - 15%, высшее - 16%. По роду деятельности: не работающая - 41%, работающая - 8%, служащая - 12%, учащаяся - 39%.

На вопрос *кто главенствует в Вашей семье?* Большинство респондентов (около 36,6%) ответили, что муж, мать - 15,5%, оба в равной мере - 21,3%, родители - 9,7%, другие члены семьи - 6,6.

В двух третьих семей, по оценкам респондентов, хорошие или отличные семейные отношения, в 40,2% - нормальные, в 28,4% - плохие, в 8,5% - очень плохие.

Проанализировав роль и задачи мужчин и женщин в семье можно сделать вывод, что в семьях в основном традиционное распределение ролей: мужчина традиционно занимает позиции - материального обеспечения семьи, женщина - ведение домашнего хозяйства. В семьях лидирующее положение занимает мужчина, причем его вес выше в кыргызских семьях и представителей других

азиатских национальностей по сравнению с семьями европейской национальности.

Рассмотрим другой, немаловажный аспект проблемы, который в силу нашей ментальности практически умалчивается, и как следствие не имеет официальной статистики. Между тем, эта проблема, на наш взгляд, остается одной из острейших в наши дни.

2. Сексуальное насилие в отношении женщин, сексуальное домогательство на работе (учебе) и трафик

2.1. Характеристика респондентов. В опросе приняли участие 100 женщин и молодых девушек. Анкетирование проводилось среди всех категорий женщин.

Возрастной ценз участниц:

от 17 до 29 лет - 46 человек - 46,5%; от 30 до 49 лет - 42 человек - 42,1%;

от 50 и старше - 12 человек - 11,4%.

Семейное положение участниц: замужем - 31 - 31,6%; не замужем - 38 - 38,8%; разведена - 14 - 14%; вдова- 19-5,9%;

состоит в гражданском браке - 12 - 9,7%».

Образование: среднее - 20 - 20,7%; среднее специальное - 23 - 23,5%; неоконченное высшее - 19 - 19%; высшее - 38-36,8%.

Род занятий: работает - 38 - 38,7%; служащая - 23 - 23,3%; не работает - 14 - 14,7%; учащаяся - 21 - 21,3%.

Место жительства: жительница города - 85 - 85,9%; жительница села - 15-15,1%.

Национальность: азиатской национальности — 55 — 55,1%; европейской национальности - 44-44,9%.

2.2 **Сексуальное насилие в отношении женщин.** *Масштабность и характеристика сексуального насилия.* Используя в исследовании имеющуюся в наличии статистику, следует отметить, что в настоящее время увеличивается число убийств женщин, сопряженных с изнасилованием. Как утверждают ученые, эксперты, криминалисты основным мотивом таких преступлений является стремление к удовлетворению половой страсти в грубой животной форме, которая иногда сочетается с хулиганскими побуждениями, стремлением унижить и опорочить женщину. Однако такие преступления удовлетворяют стремление к самому насилию, жестокости и агрессии [1, с. 126].

3. *Реакция женщин на факты сексуального насилия.* В прямой причинной связи обнаруживается, что примерно больше половины женщин, подвергшихся сексуальному насилию, не обращаются за помощью (52,1%). А остальные 47,9% прибегают к посторонней помощи (обращаются к родственникам, подругам, в правоохранительные органы и кризисные центры).

Если учитывать то, что из опрошенных женщин только 7 человек обратились за помощью в правоохранительные органы, то можно сделать вывод о том, что только каждый второй случай

насилия попал в поле зрения официальных структур, и в этом случае насильник, возможно, понес соответствующее наказание.

Отметим, что из числа опрошенных женщин только 7 обращались за помощью в кризисные центры, что свидетельствует о незнании многих наших женщины о существовании кризисных центров. При этом, как правило, женщины и девушки считают лучшим способом избежать общественного осуждения умалчивание проблемы.

При этом примерно две трети респонденток не знают о способах защиты от сексуального насилия. Для остальных залогом безопасности является скромное поведение, самоконтроль, самооборона, скромная одежда, общение с надежным кругом лиц, избегание безлюдных темных мест.

2.3 Сексуальное насилие на работе (в учебных заведениях). С каждым годом увеличивается и такая статистика, когда большинство женщин значительную часть своего времени проводят на работе (в учебных заведениях) в трудовых (учебных) коллективах.

Борьба с сексуальным насилием на работе - веяние, пришедшее к нам из западных либеральных стран. Наличие более актуальных проблем, необходимости выживания в условиях экономического кризиса, смещает общественные приоритеты в сторону от гендерной проблематики. Но это не означает, что у нас отсутствует такой феномен, как сексуальное насилие на работе.

Так, из опрошенных женщин только 18 признались в том, что они были подвергнуты сексуальному домогательству на работе (учебе). На вопрос где оно произошло? 4 ответили на службе, 3 - в фирме, 5 - на предприятии, 6 - в учебных заведениях. По возрасту: от 17-29 лет - 54,5%, от 30-49 лет - 39,5%. На вопрос со стороны кого? Респондентки ответили: 7-руководителя, 6-сотрудника, 2-преподавателя, 3-сокурсника.

С прямым сексуальным насилием – принуждением к сексуальным контактам, как с обещанием вознаграждения, так и под угрозой наказания или порицания сталкивались - 6 (7%). Другие формы сексуальных домогательств распространены в большей мере. Это высказывания, дискриминирующие собеседника по половому признаку - 12,5%, нежелательные, оскорбительные приглашения к сексуальным действиям - 21,3%, нежелательные прикосновения - 30%, длительное беспричинное разглядывание - 10,9%, оскорбительные комментарии на тему одежды - 1,6%, комплименты эротического содержания - 11,5%.

Отметим, что сексуальное насилие на работе больше распространено в городе, чем на селе. Так, например, из женщин, подвергшихся насилию, проживают в городе - 9,5%, селе - 1,5%. По национальности: европейской национальности - 75%, азиатской - 25%.

Женщины в большинстве случаев на сексуальное насилие, приставание ни как не реагировали,

либо ограничивались устными предупреждениями. Только 6,5% сообщили о факте насилия или сексуального приставания вышестоящему руководителю, 7,7% - обратились в правоохранительные органы. Остальные ответы распределились следующим образом: отказала - 40,4%; оставила без внимания и проигнорировала их - 16,4%; оказала активное сопротивление - 19,7%; старалась избежать сексуальных контактов - 19,1%; подчинилась домогательствам - 3,3%; уволилась - 9,9%; сообщила родственникам - 4,9%.

Одной из острейших проблем для Кыргызстана, как это ни печально, остается трафик женщин и девушек. Причем, зачастую, женщины имеют представления, о том что их может потенциально ожидать, но в сложных условиях экономической действительности, каждая из них предполагает именно таким образом улучшить материальное положение своей семьи, лично себя.

2.4. «Трафик женщин». На вопрос *известно ли Вам выражение «трафик женщин»?* 39 женщин ответили «да», а 59 - «нет». Отметим, что из числа респонденток согласились работать за границей - 34, отказались - 63.

Таким образом, сами цифры наглядно показывают остроту проблемы, причем ее необходимо решать не только усилиями активисток общественных женских движений, но и на законодательном и конституционно-правовом уровне.

На основании проведенного исследования установлено, что среди опрошенных женщин (200 человек) половина были жертвами физического насилия. Более половины случаев физического насилия в отношении женщины были совершены в общественных местах (на улице, рынке, в транспорте и т.д.)

Насилие в семье составляет треть случаев от всех насильственных действий в отношении женщин. Физическому насилию в семье со стороны мужа подвергаются 71,4% женщин. По их признанию: физическому насилию подверглись - 59%, психологическому - 24,5%, сексуальному - 5,8%, экономическому - 13,4%.

С прямым сексуальным насилием на работе либо в учебном заведении - принуждением к сексуальным контактам, как с обещанием вознаграждения, так и под угрозой наказания или порицания сталкивались - 67 (77%). Существует необходимость разработки системы правовой защиты женщин от всех видов насилия, включая и психологическое.

В ходе исследования были определены основные факторы риска, вызывающие насилие. Это, безусловно, такие факторы, как злоупотребление алкоголем, низкий уровень образования, место жительства, возрастная группа, распределение обязанностей в семье.

Между тем, важно отметить, что основным фактором, снижающим риск насилия, является обстановка взаимопонимания и поддержки семьи.

Поэтому внедрение гендерного обучения в систему среднего и высшего образования помогло бы изменить традиционные взгляды на распределение прав и обязанностей всех членов семьи, способствовало развитию потенциала вне зависимости от гендера [2, с. 14].

Государством обеспечивается применение женского труда с учетом природных особенностей женщин. Правовая система охраны материнства и детства в сфере труда включает установление облегченных условий труда и дополнительных льгот в связи с материнством. Рассмотрев вопросы социальных гарантий, предоставляемых женщинам государством, полагаем, что равноправие женщин будет тогда, когда женщины, обладая тем же объемом прав, будут наделены еще и дополнительными.

Результаты данного исследования могут быть использованы при разработке различных программ по искоренению насилия в отношении женщин, как для государственных структур, так и для общественных и международных организаций, в учебных заведениях. Таким образом, проведенное исследование свидетельствует о возрастающей роли государства в обеспечении прав женщин, а также необходимости приведения национального законодательства до уровня международных стандартов в области защиты прав женщин [3, с. 15-18].

На основании этих выводов предлагаем разработать следующие рекомендации:

- в целях улучшения положения женщин в сфере труда предлагаем в трудовое законодательство включить льготы, предоставляющие женщинам сочетать общественно полезную деятельность с материнством.

В условиях глобализации кыргызстанские женщины не всегда могут защитить свои личные права, поскольку это обусловлено не достаточно совершенным законодательством. Имеющиеся в наличии нормы носят, в основном, уголовно-правовой аспект. Между тем, необходимо закрепить нормы, обеспечивающие правовой механизм личной свободы женщины, предотвратить трафик людей, в том числе молодых кыргызстанок за пределы

Кыргызской Республики, обусловленных трудовой миграцией.

В данной связи обосновывается внесение изменений в Закон Кыргызской Республики «О внешней трудовой миграции» (в редакции от 17 июля 2000 г.) следующего содержания:

- «разрешить выезд молодых кыргызстанок за пределы страны, достигших совершеннолетия только при наличии письменного согласия родителей и близких родственников».

Такая норма будет предотвращать нелегальную миграцию, способствовать мониторингу и учету наших соотечественников за пределами, поскольку все еще имеются факты трафика людей, торговли в трудовое и сексуальное рабство.

Полагаем, что в Конституции и текущем законодательстве Кыргызской Республики следует:

- провозгласить равноправие мужчины и женщины;

- дать общее определение термину «дискриминация»;

- необходимо введение определения «прямая, косвенная фактическая дискриминация», которые будут рецептироваться и в нормы Уголовного кодекса Кыргызской Республики, и в составах других статей.

В Кыргызской Республике следует принять Закон «О равных правах и возможностях мужчин и женщин», в котором следует внедрить законодательный механизм предпочтения, при прочих равных условиях продвижения женщин на уровне принятия решений, в сферах, где женщины составляют большинство работников.

Литература:

1. Женщины в переходный период. Региональный мониторинговый доклад. - Флоренция: Международный центр развития ребенка ЮНИСЕФ Д 999 [Текст] / - № 6. -179 с.
2. Поленина, С.В. Положение в обществе и семье [Текст] / С.В. Поленина // Женщины в современном мире: К итогам X-летия женщины в ООН. - М, 1989. - С. 64-73.
3. Зайцев, Ю.П. Права женщин и их защита [Текст] / Ю.П. Зайцев. – Алма-Ата, 2003. - 132с.

Рецензент: к.ю.н., доцент Кармышаков М.А.